

Sulsted Skole

<p>Mødetype: Skolebestyrelsesmøde, hvor de skolepolitiske mål og Sulsteds skoles værdier er øverste kontekst. Vi skal bringe vores forskellige fagligheder i spil. Respekten for hinanden er vigtig, at medbringe før, under og efter ledelsesmødet.</p> <p>Deltagere: SB medlemmerne.</p> <p>Sted: Sulsted skole</p> <p>Tid: 18.00 til 20.00</p> <p>Mødelokale</p> <p>Det med blå skrift er faste punkter.</p>				<p>Facilitator: Primært JB som facilitator, dog den som har punktet faciliterer selv.</p> <p>Referent: Camilla</p> <p>Afbud. Erik</p>		
	Emne (og ansvarlig)	Hvad skal vi udrette? (Er punktet til orientering/drøftelse/beslutning og har det relevans i denne mødetype)	Forberedelse til punktet	Proces	Afsat tid	Beslutning og hvem gør hvad?
0.	Prioritering af dagsordenen					
1.	info fra forældre, elever og personalet					<p>Forældre: se pkt 5 og 6</p> <p>Elever: intet nyt</p> <p>Personalet: rart at det er tæt dialog med ledelsen. Online undervisningen fungerer fint, og personalet har fundet en hverdag i det. Derudover har personalet god føling på de udsatte og sårbare elever</p> <p>Ledelsen: Møde med personalet 2 gange om ugen, samt MED møde</p>

Sulsted Skole

					<p>hver fredag. Fokus på evaluering og justeringer. stor opbakning fra forældrene.</p> <p>Jette: Trivselsmøde bliver stadig afholdt ved behov.</p>
2.	læringssyn	implementering i skoleåret 2020/21	Intet	repræsentanter fra mellemtrinnet fremlægger deres arbejde med læringssyn	<p>Der arbejdes videre med læringssyn og der bruges tid til at implementere tilpasset i forhold til, hvor vi er ift. COVID</p> <p>Der planlægges at budgettere med et pædagogisk arrangement når der åbnes op.</p>
3.	fordelingen af principper	<p>Vi skal have fordelt disse principper til bestyrelsen til gennemlæsning</p> <p>Valgfag - personalet</p> <p>Holddeling - personalet</p> <p>Samarbejde med Tylstrup skole - Ledelse</p> <p>Overgange mellem 3.kl til 4.kl, samt 6.kl til 7.kl- Ledelse, Ulla</p> <p>Røgfri skole - Kommunalt</p>	intet	fordeling af principper Hvem ønsker at gennem læse og rette principper til ?	

Sulsted Skole

		<p>Nye under udarbejdelse: Skole-hjem samarbejdet (Camilla, Rikke) Trafik politik - Lauge</p> <p>Fra hjemmesiden: Mobilpolitik - MED udvalg Antimobbestrategi på Sulsted Skole - Forvaltning + Bjarne Faglig fordybelse og lektier - Personalet Motion og Bevægelse - Mette Principper for digitale platforme - Bjarne, Camilla Regler for digitale medier - Sulsted Skoles DUS - Bjarne, Camilla Samværs-og ordensregler - Aia, Erik Princip for inkluderende læringsfællesskaber - Helene Principper for udlevering af medicin for Sulsted skole - Rikke Inklusionsgrundlag - Sulsted skole - Ulla, Camilla Sorgplan - Ledelse Alkoholpolitik og rusmiddel - Hovalt Principper for klasseråd - Camilla</p>				
4.	status nødundervisning og nødpasning					<p>God stemning og godt humør. De elever med særlige behov blomstre, fordi de får mere opmærksomhed.</p>

Sulsted Skole

					<p>Flere pædagoger bliver testet ugentligt. spredt på 0.-4.klasse Eleverne får hjælp til online undervisningen af pædagogerne. Personalet arbejder involverende med både elev og forældre.</p> <p>Særlig fokus på de sårbare og udsatte elever. Samt dialog med forældrene.</p> <p>Aia: kan der laves krav om at kameraet skal være tændt? Jakob siger det kan ikke kræves</p> <p>Ledelsen overvejer at lave et skriv for at tydeliggøre mængden af skolearbejde i indskoling og mellemtrin, det bliver drøftet på næste personalemøde</p>
--	--	--	--	--	--

Sulsted Skole

5.	Samarbejde med Tylstrup om den nye samlede 7. årgang					Der findes en plan
6.	Skolehjem samtaler	Afholdes de som planlagt under Corona dog som online møder				7. og 8. Årgang har afholdt online møder med god respons.
a.	Eventuelt					
b.						
c.	Punkter til næste møde	principper Covid 19 status Budget og Regnskab Fagfordeling Udendørs arealer - status			15 min	23. marts 18-20 forældre 17-18